



## SA 8000 SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Yozgat Eren Tekstil San. Ve Tic. Ltd. Şti. Olarak çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle birlikte faaliyetlerimizi çağın gerekleri dürüstlük ve güven içinde sürdürmeyi hedeflemekteyiz. Toplum bilinci ile modern üretim tesisimizde tüm iş ortaklarımıza şirket politikamızı sunmakta ve öncelikle yasalarımıza, Sosyal sorumluluk Standardına uygun olarak çalışmakta ve onları bu anlayışa ortak olmaya davet etmekteyiz.

Yozgat Eren Tekstil San. Tic. Ltd. Şti. şirket politikası aşağıda belirtilmiş kriterleri içermektedir.

### 15 YAŞ ALTINDA ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRILMAMASI;

Yozgat Eren Tekstil San. Tic. Ltd. Şti'nde çalışma yaşı yasaların belirlediği gibi olup, 15 yaş altında çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade edilmemekte ve desteklenmemektedir.

### PERSONELLERİN BASKI ALTINDA ÇALIŞTIRILMAMASI;

Yozgat Eren Tekstil San. Tic. Ltd. Şti. çalışanlarını hiçbir konuda baskı altında çalıştırmamaktadır.

### EŞİT MUAMELE;

Tüm çalışanlar eşit şartlar altında kendi rızası ile uygun pozisyonlarda istihdam edilmektedir.

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN SAĞLANMASI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ;

Yozgat Eren Tekstil San. Tic. Ltd. Şti. Tüm çalışanlarının sağlığı ve güvenliği için yasal gereklilikleri yerine getirmekte, çalışanlarında dâhil olduğu iş sağlığı güvenliği kurulu oluşturup personelin tüm sağlık ve güvenlik risklerini önlemek için tedbirleri almakta ve eğitim olanakları ile gelişimlerini destekleyip iş sağlığını ve güvenliğini sağlamaktadır.

Çalışanlarımızın çalışma ortamı yeterli donanımına sahip olup temel ihtiyaçlarını sağlıklı koşullarda sağlamaları için her türlü imkân sunulmaktadır.

### ÖRGÜTLENME VE TEMSİL EDİLME ÖZGÜRLÜĞÜ /TOPLU SÖZLEŞME HAKKINA SAYGI GÖSTERME;

Yozgat Eren Tekstil San. Tic. Ltd. Şti. çalışanlarının her türlü özgürlüğü olduğu gibi toplu sözleşme ve sendikalaşma konusunda özgürdür.

### AYRIMCILIK YAPILMAMASI;

Yozgat Eren Tekstil San. Tic. Ltd. Şti. çalışanları fikir inanç özgürlüğüne sahip olup, kimseye dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, yaş, birlik üyeliği, cinsel tercih gibi konularda ayrımcılık uygulanmamaktadır.

### ÇALIŞMA SAATLERİ FAZLA MESAI;

Yozgat Eren Tekstil San. Tic. Ltd. Şti. çalışma saatlerini yasaların öngördüğü şekilde düzenlemekte ve çalışanlar haftada 45 saat çalışmaktadır. Fazla mesai süresini SA8000:2014 standardına uygun olarak uygulanmaktadır.

### YASALARA VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLERE UYMA;

Yürürlükteki yerel yasa, yönetmeliklere ve SA8000:2014 Standardıyla ilgili uluslararası düzenlemelere bağlı kalarak hareket edilir.

### ÜCRET;

Yozgat Eren Tekstil San. Tic. Ltd. Şti. ücret politikası çalışanlarımızın bilgi becerilerine göre değerlendirilmekte ve asgari ücretin altında ödeme yapılmamaktadır. Ödemelerin tamamı yasal yollardan ödenip, ödeme öncesi tüm çalışanlara kolay anlaşılabilir ve detaylı bordolar vermektedir.

### DİLEK VE ŞİKÂYET;

Yozgat Eren Tekstil San. Tic. Ltd. Şti. çalışanları dilek ve şikâyetlerini işçi temsilcileri veya "dilek-şikâyet" kutuları vasıtası ile yönetime bildirmekte ve çözümleri yönetim tarafından analiz edilerek sonuçlandırılıp, çalışanlara yazılı olarak kesinlikle kendisine misilleme yapılmadan duyurmaktadır.

### DİSİPLİN KURALLARI;

Hiçbir çalışanımız fiziki veya maddi disipline edilmemekte, çalışanlarımızın gelişimi eğitimler ve talimatlar ile sağlanmaktadır.

### CİNSİYET EŞİTLİĞİ;

Yozgat Eren Tekstil San. Tic. Ltd. Şti. Toplumsal cinsiyet eşitliğini temel ilke olarak benimseyip kadın istihdamını destekler ve gelişimi için çaba göstermektedir.

### RÜŞVET VE YOLSUZLUK İLE MÜCADELE;

Yozgat Eren Tekstil, hiç bir türlü rüşvet ve yolsuzluğun tölere etmez.

### ÇEVRE;

Yozgat Eren Tekstil San. Tic. Ltd. Şti. Çevreye hizmet eden bir sektörde faaliyet göstermenin bilinciyle, atıklarını ayrıştırıp geri dönüşüme katkı sağlamayı, çevreye zarar vermemeyi ve toplumda duyarlılığın gelişmesi için yapılan çalışmalara katkıda bulunmaya özen göstermektedir.

### KALİTE;

Yozgat Eren Tekstil San. Tic. Ltd. Şti. şirket politikasındaki tüm kriterlere sosyal yönetim ve kalite yönetim sistemleri ile kontrol altına alınmakta ve çağdaş bir yönetim sistemi ile yönetmekte, faaliyetlerini sürdürmeyi tüm tedarikçileri ve iş ortakları ile birlikte hedeflemektedir.

### TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ;

Satın alma yapılan tedarikçilerin, Taşeron ve İş ortaklarının sosyal sorumluluk açısından değerlendirme yapılacaktır ve değerlendirme sonuçlarına göre aldıkları makul ve yeterli tedbirleri izlemeyi ve sosyal sorumluluk düzeylerini sürekli iyileştirmek için karşılıklı iş birliği yaklaşımındayız.

### SA8000 YÖNETİM SİSTEMİ

Yozgat Eren Tekstil San. Tic. Ltd. Şti. Sosyal sorumluluk faaliyetlerini ve sosyal performans ekibinin çalışmalarını yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere, kurumsal davranış kurallarına, gönüllü olarak uygulanan SA8000:2014 Yönetim sistemine göre ve uygulanmakta olan diğer yönetim sistemleriyle entegre yürütmeyi; sürekli iyileştirme faaliyetlerinde bulunmayı ve periyodik aralıklarla gözden geçirmeyi, tüm bu çalışmalar için ihtiyaç duyulan mail, altyapı, çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder.

**SA8000 Sözel şikâyetleri kabul edilmektedir.**

**Şikâyetler yazılı olarak veya e-mail olarak gönderebilirsiniz;**

**Şikâyet hattı;**

Intertek test hizmetleri A.Ş

Merkez Mah. Sanayi cad.no:23,altındağ plaza,34197.yenibosna-istanbul-Türkiye

İlgili kişi: Nilgün Nazlı TAZABAY /Hüseyin Birkan ÖZKAN SA 8000 Baş denetmenler

Tel:00 09 549 785 14 59 – 0530 265 91 78

[Mail.nszli.tszebay@intertek.com](mailto:Mail.nszli.tszebay@intertek.com)huseyin.ozkan@intertek.com

MESUL MÜDÜR

EYYUP ÇAM

▪ Revize no:11

▪ Revize Tarihi:21.01.2026